

مختصر توصيف المقرر Module Short Description

<b>Course Name:</b>	Management of human resources in sport and recreation	إدارة الموارد البشرية في الرياضة والترويح	اسم المقرر:
<b>Course Code:</b>	SRM 348	أرت ٣٤٨	رقم المقرر ورمزه:
<b>Pre-requisites:</b>			المتطلب السابق للمقرر:
<b>Course language:</b>	Mainly Arabic language and English language only for introducing the course terminologies.	اللغة العربية مع استخدام الإنجليزية لبعض المصطلحات	لغة تدريس المقرر:
<b>Course level:</b>	7th level	السادس	مستوى المقرر:
<b>Credit hours:</b>	2 hours	٢ ساعة	الساعات المعتمدة:

Course Description

وصف المقرر :

The course will consider the theory and practice of effective human resources management in sport and recreation. Specific issues to be addressed include management theory and human resource practices, managerial leadership, communication, staff motivation and job satisfaction, decision making and problem solving, fiscal resources, performance appraisal, reward systems, recruiting and retaining employees, working with volunteers and advisory groups, individual differences in human resources and contemporary issues in this subject.	سيتناول هذا المقرر النظرية والتطبيق الفعال لإدارة الموارد البشرية المتعلقة بالجوانب الرياضية والترويحية. سيستعرض هذا المقرر مواضيع محددة متضمنة نظرية الإدارة وتطبيقات الموارد البشرية، والقيادة الإدارية والاتصال، وتشجيع الموظفين، والرضا الوظيفي، وصنع القرار وحل المشكلات، والموارد المالية، وتقييم الأداء الوظيفي، ونظام المكافآت والحوافز، وعملية توظيف، واستبقاء الموظفين، العمل مع المجموعة المتطوعة والمؤقتة، الفروق الشخصية في الموارد البشرية، والموضوعات المعاصرة في هذا السياق.
--	--

Course objectives

أهداف المقرر :

Introduce a clear understanding of theory and practice of effective human resources management within the sports and recreational programs.	تقديم الفهم الواضح للنظرية والتطبيق لإدارة الموارد البشرية الفعالة في البرامج الرياضية والترويحية.
Introduce a clear understanding of human resource management processes such as job design, recruitment and selection, retention and performance management in sports and/or recreational organizations.	تقديم الفهم الواضح لعمليات إدارة الموارد البشرية مثل تشكيل وتصميم الوظائف، الاختيار والتوظيف، والتحفيز وإدارة الأداء في المؤسسات الرياضية والترويحية

Learning outcomes:

مخرجات التعليم: (الفهم والمعرفة والمهارات الذهنية والعملية):

On successful completion of this course, student should be able to:

يفترض بالطالب بعد دراسته لهذه المقرر أن يكون قادرا على:

Demonstrate the ability to have a critical understanding of the human resources management in the organizational success regarding the sport and recreation programs.	الفهم الواضح لدور إدارة الموارد البشرية في نجاح البرامج الرياضية والترويحية.
Demonstrate the ability to research and assess appropriate human resources management strategies for a variety of situations in sport and recreation programs.	بحث وتقييم الاستراتيجيات الملائمة لإدارة الموارد البشرية للعديد من الحالات في البرامج الرياضية والترويحية.
Demonstrate the ability to analyze and interpret different organizational structures and cultures, and understand their various strengths and weaknesses	تحليل وتفسير الهياكل التنظيمية المختلفة والثقافات المتعددة وفهم الجوانب المتعددة لمواطن القوة والضعف.
Demonstrate the ability to act responsibly, effectively and professionally in human resource management processes within sport and recreational programs.	التصرف بمسؤولية وفعالية وبأخلاقيات المهنة أثناء عمليات إدارة الموارد البشرية في البرامج الرياضية والترويحية
Demonstrate the ability to have interactive and group skills when managing people in sport and recreation programs.	إبراز مهارات التفاعل والعمل الجماعي خلال إدارة الأفراد في البرامج الرياضية والترويحية.

Text books & Resources

الكتاب المقرر والمراجع المساندة:

سنة النشر (Pub. year)	اسم الناشر (Pub. Name)	اسم المؤلف (Author Name)	اسم الكتاب (Book name)
2006	Champaign, IL: Human Kinetics	Chelladurai, P.	Human Resource Management in Sport and Recreation
2008	Sagamore Publishing, Champaign IL.	Edginton, C. R., Hudson, S.D., Lankford, S.V. & D/ Larsen.	Managing Recreation, Parks, and Leisure Services: An Introduction, 3rd Edition